



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐ ๙๔๓๒ ๘๒๒๒ ต่อ ๔๐๑ , ๔๐๒

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๒/๔๖๖ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย งานกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุป รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล้า ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่ ๒ ดังรายละเอียดที่แนบมา ด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอรายงานดังกล่าว เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในรายงานผลการดำเนินการ
๒. รายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
๓. อนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th หรือ สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้

ผลการพิจารณา

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นางณัฐนิชา มงคล)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม นางล้งดงามด้วยความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกล่ำ

สถานที่ตั้ง ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล่ำ อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุเฒ่น ชื่นอารมณั โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๘๙๖๓๘๘๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓,๕๐๐ บาท

☐ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๕๐๐ บาท

☐ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - น้ำหมักชีวภาพ - ตลาดนัดสีเขียว	๒ ครั้ง		๘๐๐	กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ	/	/			-ผลิตน้ำหมักชีวภาพใช้ในการล้าง ภาชนะโรงครัว , และ ทำความ สะอาดห้องน้ำ , เช็ดกระจก ในรพ. -อยู่ในระหว่างการปรับปรุงสถานที่ เพื่อเตรียมการเปิดให้บริการ

- การจัดการขยะ - อาหารปลอดภัย - เป็นแหล่งเรียนรู้ Green&Cleanให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ					/	/			-แยกขยะเพื่อลดภาวะโลกร้อนตามประเภทของขยะ และนำขยะที่ได้ เช่น ขยะรีไซเคิล นำไปขาย , ขยะที่เป็นเศษอาหาร นำไปเป็นปุ๋ย เป็นต้น -ดำเนินงานอาหารปลอดภัยทั้งใน รพ. และ ในชุมชน -โรงพยาบาลเป็นฐานการเรียนรู้ Green&Cleanให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ
๒. กิจกรรมความมีวินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	๑๗๕ คน ทุกวัน			งาน การ เจ้าหน้าที่ กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป+งาน อุบัติเหตุฯ	/	/			-ตรวจสอบการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และสรุปข้อมูลทุกเดือน พร้อมทั้งมีการคืนข้อมูลกลับให้กับหน่วยงานต่างๆ และนำข้อมูลการมาสาย มาเป็นส่วนหนึ่งการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการควบคุมดังกล่าว ทำให้บุคลากรมีความตรงต่อเวลาเพิ่มขึ้น -มีการส่งเสริม / ให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และ ติดตามการดำเนินการเรื่องสวมหมวกกันน็อค / คาดเข็มขัดนิรภัย เสนอผู้บริหาร และ จัดกิจกรรมณรงค์ทั้งในรพ.และในชุมชน

<p>๓. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส/การควบคุมภายใน/จริยธรรม</p> <p>- การบริการด้วยความโปร่งใส</p> <p>- การเผยแพร่และการขึ้นชมการทำ ความดี</p>	<p>๑๔๕ คน ๑ ครั้ง จัดประชุม แบบ On Site</p> <p>ทุกวัน</p> <p>๓ ครั้ง</p>			<p>คก.HRD</p> <p>คก.บริหาร ความเสี่ยง</p> <p>ค ก .ร พ . คุณธรรม</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>			<p>-จัดประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร เพื่อปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และ ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>- การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จากสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียนในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ</p> <p>-มีการเผยแพร่การทำ ความดีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ / ทางระบบ Social รวมถึง ใน ที่ ประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ. และ ใน ที่ประชุม เจ้าหน้าที่</p>
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>"เราทำความดี ด้วยหัวใจ"</p> <p>- การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>- การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา</p>	<p>๑๗๕ คน</p> <p>๒ ครั้ง</p>			<p>คก.HRD</p> <p>คก.HRD</p>	<p>/</p> <p>/</p>				<p>-บุคลากรรพ.เป็นสมาชิกจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>-บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทั้งในส่วนของ รพ. และ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอกด้วย</p> <p>-ร่วม กิจกรรมจิตอาสา กับหน่วยงานภายนอก และ จัดกิจกรรมภายในหน่วยงานของรพ.</p>

๕. ความกตัญญู									
- จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ	-			ค.ก.ร.พ. คุณธรรม					-กำหนดเดือนเมษายน ๒๕๖๖
- ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ	๒ ครั้ง			ค.ก.ร.พ. คุณธรรม	/				-กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญของชาติ
- ร่วมกิจกรรม วันสำคัญของชาติ	๒ ครั้ง			ค.ก.ร.พ. คุณธรรม	/				-ร่วมกิจกรรมวันชาติ
๖. การดูแลผู้ป่วยในระยะ IMC/LTC ในชุมชนโดย Care Giver	๑๕ คน			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ และทีม	/	/			- กิจกรรมเยี่ยมบ้านสำหรับผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรให้ความสำคัญและมีการติดตามความก้าวหน้าของงาน
๒. ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
๓. หน่วยงาน/บุคลากร ให้ความร่วมมือกิจกรรมที่ดำเนินการ
๔. ชุมชนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(..... นายสุริยะ สุพงษ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ.....

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล่ำ
ตามประกาศโรงพยาบาลบางกล่ำ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล่ำ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางกล่ำ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>.....</p> <p>Linkภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>อุเล็น ชื่นอารมณ</p> <p>(นายอุเล็น ชื่นอารมณ)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>สุริยะ สุพงษ์</p> <p>(นายสุริยะ สุพงษ์)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ</p> <p>วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ธรรมรัตน์ กาเด็น</p> <p>(นายธรรมรัตน์ กาเด็น.)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	