



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า โทร. ๐ ๙๔๓๒ ๘๒๒๒ ต่อ ๒๓

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒/พิเศษ

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โครงการคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

ด้วย คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ คณะกรรมการ
โรงพยาบาลคุณธรรม ได้จัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบางกล้า ตาม
รายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอโครงการดังกล่าว เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ
๒. เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

www.bangklamhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.bangklamhospital.go.th
หรือ สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้

(นางณัฐนิชา มงคล)

แทน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ

ผลการพิจารณา () อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายสุริยะ สุพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล่ำ
ตามประกาศโรงพยาบาลบางกล่ำ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี :๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒.....</p> <p>หัวข้อ : โครงการคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบางกล่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) โครงการคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบางกล่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>.....</p> <p>Linkภายนอก :-</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>อุเสิน ชื่นอารมณ์</p> <p>(นายอุเสิน ชื่นอารมณ์)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่...๒๖...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>สุริยะ สุพงษ์</p> <p>(นายสุริยะ สุพงษ์)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ</p> <p>วันที่....๒๖...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ธรรมรัตน์ กาเด็น</p> <p>(นายธรรมรัตน์ กาเด็น.)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่.....๒๗....เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒</p>	

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบางกล่ำ
ประจำปีงบประมาณ 2562

หลักการและเหตุผล สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสถานะความเป็นอยู่ของบุคคล จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือ วัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม และหน่วยงานจะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานต้องมีการปลูก ปลูก จิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร และ จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้คิดดี และ ทำดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อ ปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย

1. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
2. จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ไม่เกิน 2 ครั้ง/เดือน
3. อัตราความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ 80

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลบางกล่ำ ทุกคน

กลวิธีดำเนินการ

1. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
2. จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมจริยธรรม
3. จัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร คิดดี และ ทำดี ตามแผนที่กำหนด
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ ติดตามข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆทุกเดือน พร้อมแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
5. จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกล่ำ เพื่อพิจารณา
6. รายงานผลการติดตามเรื่องการจัดการข้อร้องเรียนแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุก 6 เดือน และ ตามแนวทางที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

งบประมาณ -

การประเมินผลโครงการ

1. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานทุก 3 เดือน
2. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
3. จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ไม่เกิน 2 ครั้ง/เดือน
4. อัตราความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ 80

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. บุคลากรของหน่วยงานมีจิตอาสา เสียสละ
3. บุคลากรของหน่วยงาน คิดดี และ ทำดี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

ร่วมกับ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เขียนโครงการ



(นายอุสิน ชื่นอารมณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาววลัยพร อรุณโรจน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



นายสุริยะ สุธงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]