



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บางกล่ำางดงามด้วยควมดี..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางกล่ำ.....
สถานที่ตั้ง..... ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล่ำ อำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอุเสิน..... ชื่นอารมณ..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๘๙๖๓๘๘๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... nokpirab_us@hotmail.com..... LINE ID :..... ๑๕๑๑๒๕๐๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๓,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม๕ประการ ได้แก่พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.๑ พอเพียง								
	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - การผลิตน้ำหมักชีวภาพ - การจัดการขยะ(Reduce Reuse Recycle) - อาหารปลอดภัย - การปลูกผักสวนครัว	- ผลิตน้ำหมักชีวภาพ ๓ ครั้ง - แยกขยะทุกวัน - ดำเนินการอาหารปลอดภัยทั้งใน รพ. และในชุมชน - ปลูกผักสวนครัว เพื่อสาธิตให้กับบุคลากรและผู้มาใช้บริการ และนำผลิตภัณฑ์มาใช้ในโรงครัวของ รพ.	- บุคลากรมีความพอดีในการใช้ชีวิตและวางแผนการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ - การลดภาวะโลกร้อน - ความปลอดภัยจากวัตถุอันตราย - ชุมชน นำเกษตรอินทรีย์มาใช้ในชีวิตประจำวัน	ใช้ไป ๖๐๐ บ.	- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ วินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	-ตรวจสอบการมาปฏิบัติงานและการสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัยทุกเดือน	บุคลากรเป็นผู้มีวินัย แก่ตนเอง สังคม และ ประเทศชาติ	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ อุบัติเหตุและนิติเวช	/	/		
	๑.๓ สุจริต - การประชุม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ฯ - การจัดวางระบบการควบคุม - การจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน - การเผยแพร่และการชื่นชมการทำ ความดี	- บุคลากรเข้ารับการประชุม ฯ ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๕๐ - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการให้บริการ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-บุคลากรเป็นผู้ที่ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และเป็นแบบอย่างในการทำความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		- เผยแพร่การ ทำความดีผ่าน สื่อ				/	/		
	๑.๔ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร่วม กิจกรรมอาสา จำนวน 2 ครั้ง	บุคลากร ทำ ความดี เพื่อ ความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/		
	๑.๕ กตัญญู - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับ วิถีปฏิบัติใหม่ และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง จำนวน ๓๒ คน	บุคลากร เป็น ผู้มีจิตใจดี มี ความเสียสละ รู้คุณแผ่นดิน	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒)โครงการพัฒนาระบบฉุกเฉินสำหรับ ผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินคลุ้มคลั่งจากยาเสพติดแบบบูรณาการในพื้นที่อำเภอบาง กล่ำ	ผู้ เข้า ร ับ การ อ บ ร ม จำนวน	ผู้ที่ผ่านการ บ ำ บ ั ด ไ้ กลับไปใช้ชีวิต ในสังคมอย่าง ปกติสุข	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด	/	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๔๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ๑๐๐.....	ร้อยละ๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม

.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โรงพยาบาลบางกล้าได้ขับเคลื่อนโดยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. มีการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักสูตรด้านพุทธศึกษา รวมถึงให้ความรู้ในเรื่องของการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและอื่นๆ ทุกคนให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร เพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียน หรือ เสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงานเพื่อการพัฒนาองค์กรได้ มีการติดตามการดำเนินงานพบว่าบุคลากรในมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... อยู่ระหว่างการดำเนินงาน.....

สรุปสาระ /

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ต้องสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกคนในองค์กร และต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จะทำให้สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่องและประสบความสำเร็จ รวมทั้งต้องมีการควบคุมกำกับและติดตามงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายอุสิน ชื่นอารมณ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ
(.....นางสาวยุทมาส วันดาว.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ.....
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘....