



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บางก้างดงามด้วยความดี..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางกล้า.....
 สถานที่ตั้ง..... ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล้า จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอุสิน ชื่นอารมณ..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๘๙๖๓๘๘๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... nokpirab_us@hotmail.com..... LINE ID :..... ๑๕๑๑๒๕๐๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๐,๘๘๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.๑ พอเพียง								
	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน - การผลิตน้ำหมักชีวภาพ - การจัดการขยะ(Reduce Reuse Recycle) - อาหารปลอดภัย - การปลูกผักสวนครัว	- ผลิตน้ำหมัก ชีวภาพ ๓ ครั้ง - แยกขยะ ทุกวัน - ดำเนินการ อาหาร ปลอดภัยทั้ง ใน รพ. และ ในชุมชน - ปลูกผักสวน ครัว เพื่อสาธิต ให้กับบุคลากร และผู้มาใช้ บริการ และ นำผลิตภัณฑ์ มาใช้ในโรง ครัวของ รพ.	- บุคลากรมี ความพอดีใน การใช้ชีวิต และวางแผน การใช้ชีวิต อย่างรอบคอบ - การลดภาวะ โลกร้อน - ความ ปลอดภัยจาก วัตถุอันตราย มาใช้ ประกอบ อาหาร -ชุมชน นำ เกษตรอินทรีย์ มาใช้ในชีวิต ประจำวัน	ใช้ไป ๙๘๐ บ.	- กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม - กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ วินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัด นิรภัย	-ตรวจสอบ การมา ปฏิบัติงาน และการสวม หมวกกันน็อค คาดเข็มขัด นิรภัยทุก เดือน	บุคลากรเป็น ผู้มีวินัย แก่ ตนเอง สังคม และ ประเทศ ชาติ	-	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -งานการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช	/	/		
	๑.๓ สุจริต - การประชุม เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ฯ - การจัดวางระบบการควบคุม - การจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน - การอบรมพฤติกรรมบริการให้แก่ บุคลากร - การเผยแพร่และการชื่นชมการทำ ความดี	- บุคลากร เข้ารับการ ประชุม ฯ ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ - ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับความ ไม่โปร่งใสใน การให้บริการ และการ ทุจริตและ ประพฤตินมิ ชอบ	-บุคลากรเป็น ผู้ที่ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ใน ค ว า ม ถูกต้อง และ เป็นแบบอย่าง ใน การ ทำ ความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/			
						/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		- เผยแพร่การ ทำความดีผ่าน สื่อ				/	/		
	๑.๔ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร่วม กิจกรรมอาสา จำนวน 3 ครั้ง	บุคลากร ทำ ความดี เพื่อ ความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/		
	๑.๕ กตัญญู - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับ วิถุคติโรคุบัตินิใหม่ และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม๓ ๓ ครั้ง จำนวน ๘๐ คน	บุคลากร เป็น ผู้มีจิตใจดี มี ความเสียสละ รู้คุณแผ่นดิน	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้แกนนำ และบำบัดยาเสพติดในชุมชน โดย ชุมชนมีส่วนร่วม (CBTx)	ผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน	ผู้ที่ผ่านการ บำบัดได้ กลับไปใช้ชีวิต ในสังคมอย่าง ปกติสุข	๓๓,๔๘๐	งานจิตเวชและยา เสพติด	/	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๔.....คน๑๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานร้อยละ๑๐๐.....ร้อยละ๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

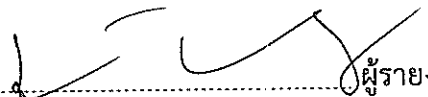
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม โรงพยาบาลบางกล้าได้ขับเคลื่อนโดยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. มีการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานโดยการใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา รวมถึงให้ความรู้ในเรื่องของการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและอื่นๆ ทุกคนให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร เพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียน หรือ เสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงานเพื่อการพัฒนาองค์กรได้ มีการติดตามการดำเนินงานพบว่าบุคลากรในมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมให้ความรู้แกนนำและบำบัดยาเสพติดในชุมชน โดย ชุมชนมีส่วนร่วม (CBTx).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม โรงพยาบาลบางกล้าได้ขับเคลื่อนโดยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนา ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด เพื่อให้ผู้ป่วย ชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้องมีสติในการใช้ชีวิต</p> <p>.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การประชุมของผู้ นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา ประชาชน ผู้เสพและผู้ติดสารเสพติดในชุมชน โดยการทำประชาคมร่วมกัน รวมถึงการให้ความรู้พิษภัยจากยาเสพติด มีการคัดกรอง ค้นหาผู้เสพและผู้ติดสารเสพติดในชุมชนเพื่อเข้าสู่กระบวนการบำบัด จัดทำค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อให้ผู้เสพ และ ผู้ติดสารเสพติดปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และมีชุมชนที่เข้มแข็งที่ช่วยเหลือ ดูแลร่วมกัน เพื่อให้ทุกคนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างปกติ และปลอดภัย</p> <p>.....</p>

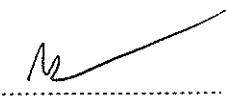
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ต้องสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกคนในองค์กร และต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จะทำให้สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่องและประสบความสำเร็จ รวมทั้งต้องมีการควบคุมกำกับและติดตามงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(.....นายสุริยะ สุพงษ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ.....
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗