



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บางก้างดงามด้วยความดี..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางกล้า.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล้า จังหวัดสงขลา.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอุสิน ชื่นอารมณ..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกล้า..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๘๙๖๓๘๘๑.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... usen.chuen@gmail.com..... LINE ID :...๑๕๑๑๒๕๐๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	๑๓	-	-
๒. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๑๓	-	-
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓๒	-	-
๔. งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	๑๔	-	-
๕. งานจิตเวชและยาเสพติด	๓	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๒.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลในองค์กร กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.๑ พอเพียง								
	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน - การผลิตน้ำหมักชีวภาพ - การจัดการขยะ(Reduce Reuse Recycle) - อาหารปลอดภัย - การปลูกผักสวนครัว	-มีการดำเนิน กิจกรรมตาม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงตามที่ กำหนด	- บุคลากรมี ความพอดีใน การใช้ชีวิต และวางแผน การใช้ชีวิต อย่างรอบคอบ - การลดภาวะ โลกร้อน - ความ ปลอดภัยจาก วัตถุ ดิบที่นำ มาใช้ ประกอบ อาหาร -ชุมชน นำ เกษตรอินทรีย์ มาใช้ในชีวิต ประจำวัน	๓,๐๐๐	- กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรวม - กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ วินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	บุคลากรทุกคนเคารพกฎกติกาของสังคม และปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด	บุคลากรเป็นผู้มีวินัยแก่ตนเอง สังคม และ ประเทศชาติ	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	/	/	/	/
	๑.๓ สุจริต - การประชุม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ฯ - การจัดวางระบบการควบคุม - การจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน - การเผยแพร่และการชื่นชมการทำความดี	- บุคลากรเข้ารับการประชุม ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการให้บริการ - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ	-บุคลากรเป็นผู้ที่ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และเป็นแบบอย่างในการทำความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ประพฤติมิ ชอบ - เผยแพร่การ ทำความดี							
	๑.๔ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรที่เป็น จิตอาสา ร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากร ทำ ความดี เพื่อ ความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/	/	/
	๑.๕ กตัญญู - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ต่างๆ ตามที่ กำหนด	บุคลากร เป็น ผู้มีจิตใจดี มี ความเสียสละ รู้คุณแผ่นดิน	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) โครงการพัฒนาระบบฉุกเฉินสำหรับผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินคลุ้มคลั่งจากยาเสพติดแบบบูรณาการในพื้นที่อำเภอบางกล่ำ	จำนวนผู้เข้ารับการบำบัดยาเสพติด	ผู้ที่ผ่านการบำบัดได้กลับไปใช้ชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

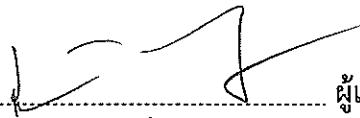
ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๑๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....คน	.....-.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....คน	.....-.....แห่ง .....คน

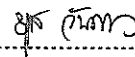


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งดำเนินชีวิตภายใต้ปรัชญาของหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และชื่นชม ยกย่องให้เกียรติผู้ทำความดีในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม
๓. บุคลากรความเสียสละ อุทิศร่างกายแรงใจ เวลา สติปัญญา เพื่อแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือ สร้างความสุขให้กับบุคคลอื่น
๔. บุคลากรเคารพ และ ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกาของสังคม
๕. ชุมชนผู้ผ่านการอบรมมีทักษะการพูดเกลี้ยกล่อม การผูกยึดผู้ป่วยฉุกเฉินอย่างปลอดภัยและเทคนิคการป้องกันตัว

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ....๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นางสาวยุททามาส วันดาว)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ  
วันที่ ....๑๓ เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗